



LOONBEDRIJF MAAS BV

Omdenken als troef

Als je de enorme landbouwwerktuigen in de loodsen van loonbedrijf Maas ziet staan, denk je niet meteen aan precisielandbouw. Toch is dat waar het hier steeds meer om draait.

TEKST: MARIE-JOSÉ VAN DER WIELEN FOTO'S: DICK HOLTHUIS

V.l.n.r. Harry en Paul Heszen en Lorenz Maas. Samen met Twan Heszen leiden zij Loonbedrijf Maas BV

Aardappels poten en rooien en werkzaamheden in de graan- en suikerbietenteelt. Dat waren de eerste activiteiten van het in 1968 door Dré Maas en Jac Beenen opgerichte loonbedrijf. In 1978 - als Beenen wegens ziekte af moet haken - zet Dré Heszen, één van de acht toenmalige personeelsleden, het bedrijf samen met zijn naamgenoot voort. Inmiddels is Loonbedrijf Maas BV actief in loonwerk voor de akkerbouw, de veehouderij, de tuinbouw, de bloembollenteelt en de plantenteelt en doet het aan gewasbescherming en grondverzet. Harry, Twan en Paul Heszen en Lorenz Maas, de tweede generatie eigenaren, hebben nu 40 mensen aan het werk in hun bedrijf in Kessel-Eik. Vader en moeder Heszen zijn nog altijd bij de zaak betrokken.

MAATWERK ALS MEERWAARDE Pi Peters, Risicospecialist Verzekeren voor groot

zakelijke klanten, komt al 17 jaar bij Loonbedrijf Maas. Hij zag hoe het bedrijf zich ontwikkelde van een traditioneel loonbedrijf naar een innovatieve partner voor ondernemers in Food & Agri. Pi: 'De loodsen worden hier niet alleen steeds groter, je vindt er ook nauwelijks standaard werktuigen. Bijna alles wordt zo aangepast dat het helemaal voldoet aan de wensen van de klant. De kracht van dit bedrijf is dat ze altijd kijken hoe het nog beter en nog efficiënter kan.' Harry: 'We zijn nauw betrokken bij de fabricage van onze werktuigen en sommige aanpassingen maken we zelf. Als loonwerker ben je een halve smid. Daardoor kun je maatwerk leveren. Dat meedenken met de klant, daarin zit onze meerwaarde.'

MEER DOEN IN MINDER TIJD Door het gebruik van GPS en door het customizen van landbouwwerktuigen kan Loonbedrijf Maas de chauffeurs ontlasten en krijgen ze meer werkba-

'Als loonwerker ben je een halve smid. Daardoor kun je maatwerk leveren. Dat meedenken met de klant, daarin zit onze meerwaarde in.'



re uren in een dag.' Lorenz: 'En de kwaliteit van je werk wordt er beter door. We hebben bijvoorbeeld twee New Holland trekkers verbouwd tot trikes door de vooras met banden te vervangen door een neuswiel. Hierdoor wordt de bodemdruk gelijkmatig verdeeld. Dat is ideaal als je zaaibedden voorbereidt en bij het zaaien van grasland of graan. Inmiddels is een trike vervangen door een trekker met een neuswiel in de frontheef, zodat hij multi-inzetbaar is.' Paul: 'Onze zelfontwikkelde preiplantenrooier is ook populair. We bouwen hem zelfs in opdracht van derden. Op ons bedrijf wordt veel gesleuteld. We wisselen van spoorbreedte en banden, monteren rupsbanden zodat we ook in natte periodes kunnen rooien en door het gebruik van twee wisselchassis rijden we in het voorjaar met een mesttank en tijdens de maaisoogst met een silagebak. Zo zetten we onze werktuigen breed in.'

VERANDERING Harry: 'We proberen steeds te kijken hoe het handiger en beter kan. Daarvoor zijn we steeds met onze klanten in gesprek. We willen weten wat er speelt. Gewassen komen en gaan. De markt en de politiek zorgen steeds weer voor verandering. Ook andere factoren hebben invloed op ons werk. We zien bijvoorbeeld dat arbeid een steeds groter probleem wordt in de sector. Sinds 1980 zijn we actief in de aspergeteelt met een door ons ontwikkelde plantmachine die meer rijen in een werkgang plant. Tijdens het planten kunnen we met één machine verwarmingslangen en startmeststof toedienen. Nu zijn we als lid van een user-group betrokken bij de ontwikkeling van een aspergeoogstmachine.'

PRECIESIELANDBOUW Pi: 'Jullie helpen agrariërs ook om nauwkeuriger te werken, waardoor de opbrengst hoger wordt en de belasting voor het milieu kleiner.' Lorenz: 'GPS maakt het mogelijk om nauwkeuriger en sneller te werken. Daarnaast zijn er meer interessante innovaties waarbij we gebruik maken van data. Een opbrengstmeting laat bijvoorbeeld precies zien waar een teler welke opbrengst haalt. Ook

Paul geeft Pi Peters van Rabobank Peel, Maas en Leudal uitleg over het werken met GPS



LOONBEDRIJF MAAS

Bij Loonbedrijf Maas BV werken 40 mensen. vijf van hen werken in de werkplaats, twee op kantoor en de rest is met de werktuigen op pad. Maas is niet alleen in de agrarische sector actief. Het bedrijf doet ook aan transport en grondverzet. In de wintermaanden biedt Maas een strooi-dienst.

experimenteren we met een sensor die het gehalte aan NPK in de drijfmest meet. Hierdoor kan drijfmest nauwkeuriger worden toegediend. We kunnen bodemscans laten verzorgen voor plaatsspecifieke (kalk)bemesting. Zo bespaar je kostbare meststoffen én het is duurzamer. Vooral voor klanten met nieuwe en meerjarige teelten is dit interessant.'

DUURZAAMHEID Pi: 'Duurzaamheid heeft sowieso jullie aandacht.' Harry: We hebben zonnepanelen geplaatst en alle asbest is gesaneerd. In verband met voedselveiligheid willen we geen asbest op ons bedrijf hebben. Ook zijn we kritisch op het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen. Ons team van 40 vaste medewerkers is ook een vorm van duurzaamheid. Door dat grote team kunnen onze medewerkers ook in piekperiodes een normaal gezinsleven leiden. Dat maakt je een aantrekkelijke werkgever én het komt de kwaliteit van het werk ten goede. Klanten vinden het fijn dat spe-

cialistische werkzaamheden door vakbekwame mensen worden gedaan. Het gaat in deze branche toch om grote bedragen.'

TYPISCH MAAS Pi: 'Jullie investeren ook in je personeel. Jullie medewerkers gaan een Achmea-training volgen over hoe je schade kunt voorkomen. In de wintermaanden geven jullie GPS-trainingen en cursussen over gewasbescherming.' Paul: 'We vinden het belangrijk om ons personeel goed op te leiden. Klanten zijn welkom op onze cursussen en we geven excursies aan bijvoorbeeld leden van het Agrarisch Jongeren Kontakt.' Pi: 'Jullie hebben tegenwoordig meer verantwoordelijkheid én meer risico's. Dat maakt het voor mij interessant om steeds met jullie mee te denken op het gebied van preventie en risicospreiding. Door daarin goed samen te werken komen we tot het beste resultaat. Dat samen optrekken vind ik typisch Maas!'



WWW.MAASKESSEL.NL